

## VACATURE

### STAFMEDEWERKER GEZONDHEIDSONGELIJKHEID

**VOLTIJDS MET MOGELIJKHEID 80%**

Het Vlaams Instituut Gezond Leven vzw is het expertisecentrum inzake preventie, bevordering van een gezonde leefstijl en gezonde omgeving. We verbinden en versterken iedereen om samen de complexe gezondheidsuitdagingen van vandaag en morgen aan te pakken. Onze experts zijn gespecialiseerd in verschillende gezondheidsthema's: gezonde en duurzame voeding, beweging en sedentair gedrag, mentaal welbevinden, tabak en de invloed van de leefomgeving (bv. luchtvervuiling) op onze gezondheid. Wat ons uniek maakt, is dat we dit alles combineren met expertise in gedragsinzichten en gezondheidsongelijkheid. Momenteel zijn we op zoek naar een stafmedewerker gezondheidsongelijkheid.

#### WAT ZAL JIJ ALLEMAAL DOEN?

Gezond Leven heeft reeds een sterk uitgebouwde expertise op vlak van gezondheidsongelijkheid. Wetenschappelijke inzichten rond sociale verschillen inzake gezondheid zetten we om naar praktische tools die professionele preventie-actoren ondersteunen in het verkleinen van gezondheidsongelijkheid. Jij zal deze expertise verder onderhouden en opbouwen, en via vormingen, adviesverlening en andere acties implementeren binnen de [sector van preventieve gezondheidszorg](#) (partnerorganisaties, Logo's, organisaties met terreinwerking, lokale besturen, en individuele zorgverleners). Zowel intern als extern neem jij een expertenrol op vlak van gezondheidsongelijkheid op.

Je werkt in een klein projectteam waar je samen met een collega verantwoordelijk bent voor de deskundigheidsbevordering van preventie-actoren op vlak van gedragsinzichten en gezondheidsongelijkheid. Jij neemt de lead over het thema gezondheidsongelijkheid, je collega en sparring partner neemt de lead over het thema gedragsinzichten. Jullie stemmen nauw met elkaar af en hebben en tonen affiniteit met elkaars thema en takenpakket.

Jouw concreet takenpakket bestaat onder andere uit:

- Verzorgen van vormingen (live, webinar, e-learning) en advies op maat verlenen (zowel intern als extern) rond het thema van gezondheidsongelijkheid
- Bestaande inhoud en materialen (vb. website) rond gezondheidsongelijkheid up-to-date houden;

- Afhankelijk van de noden van de doelgroepen, nieuwe tools en materialen ontwikkelen en implementeren
- Mee schrijven van nieuwsbriefitems met gezondheidsongelijkheid als thema;
- Intern (binnen Gezond Leven) mee de visie rond werken aan gezondheidsongelijkheid vormen en uitdragen, o.a. via het (mee) trekken van de interne lerende werkgroep Gezondheidsongelijkheid;
- Oprichten van een sectorale werkgroep gezondheidsongelijkheid met vertegenwoordiging van verschillende sectororganisaties, met als doel samen strategieën en acties te bedenken voor het verder implementeren van werken aan gezondheidsongelijkheid in de sector;
- Het thema van gezondheidsongelijkheid mee onder de aandacht brengen van een breder (professioneel) publiek, vb. via deelname aan panelgesprekken, schrijven van opiniestukken, de nieuwsbrief,...

Naast expert rond gezondheidsongelijkheid, werk je je in een aantal andere thema's onder de koepel van algemene gezondheidsbevordering in, om ook daar taken op vlak van deskundigheidsbevordering (vormingen, adviesverlening, informatie-verspreiding,...) te kunnen opnemen. Deze thema's zijn sociale marketing en gezondheidscommunicatie, gezondheidsvaardigheden, en ethische aspecten van gezondheidsbevordering.

## WIE BEN JIJ?

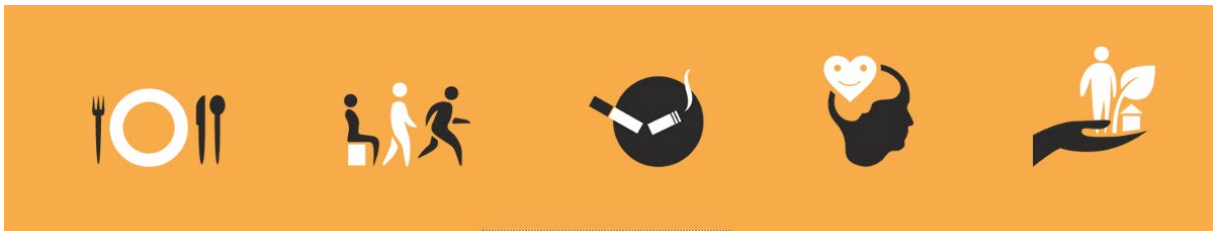
- Je hebt een hart dat klopt voor het werken aan onrechtvaardige en vermijdbare gezondheidsverschillen, en hebt zowel kennis van de gangbare theoretische kaders (sociale ongelijkheid, kruispuntdenken,...) als bij voorkeur ook ervaring in de praktijk.
- Je komt graag in contact met externen, krijgt energie van het geven van vormingen, verlenen van advies op maat,...
- Je komt graag naar buiten als expert ter zake, en gaat in op vragen van journalisten, middenveldorganisaties,...
- Reeds opgebouwde netwerkcontacten (in de sector preventieve gezondheid, welzijn, armoedebestrijding,...) zijn een meerwaarde.
- Je kan zowel zelfstandig als in team werken.
- Je bent flexibel, stressbestendig en positief ingesteld.
- Je kan goed met deadlines overweg en hebt een kritische blik.
- Je kan je vinden in onze visie en missie: mensen ondersteunen om gezond te leven in een gezonde omgeving.
- Je hebt bij voorkeur een master diploma in de menswetenschappen (sociologie, sociaal werk, politicologie, communicatiewetenschappen, agogiek, gezondheidsbevordering,...) . Of je blaast ons gewoon omver door tonnen ervaring.

## WAT KRIJG JE VAN ONS?

- Een open en familiale werkomgeving met veel aandacht voor je work-lifebalance.
- Een prettige en vlotte werksfeer en open organisatiecultuur.
- Een fijn en gedreven team.
- Een uitdagende en afwisselende job in een organisatie met maatschappelijk actuele en inspirerende thema's, erkend als het expertisecentrum voor gezond leven in Vlaanderen.

- Kans om opleidingen te volgen en jezelf te ontplooiën.
- Een voltijds contract van onbepaalde duur.
- Een aantrekkelijk loon en verlofdagen (volgens PC 331, masterniveau), gratis woon-werkverkeer NMBS, fietsvergoeding, maaltijdcheques, laptop, gsm-abonnement, flexibele arbeidsuren, uitgebreide mogelijkheid tot thuiswerk, uitgebreide opleidings- en ontwikkelingskansen. En een gezonde werkomgeving (o.a. zit-stabureau, fruit op het werk,...).

## WIE ZIJN WIJ?



Het Vlaams Instituut Gezond Leven vzw heeft één doel: een gezonder Vlaanderen. Daarom verbinden en versterken we iedereen om samen de complexe gezondheidsuitdagingen van vandaag en morgen aan te pakken. Onze experts zijn gespecialiseerd in verschillende gezondheidsthema's: gezonde en milieuverantwoorde voeding, beweging en sedentair gedrag, mentaal welbevinden, tabak en de invloed van de leefomgeving (bv. luchtvervuiling) op onze gezondheid. Wat ons uniek maakt, is dat we dit alles combineren met expertise in gedragsinzichten en [gezondheidsongelijkheid](#) (dit is de ongelijke verdeling van gezondheid, gebaseerd op de verschillen in sociaaleconomische status van mensen).

Van waar kan je Gezond Leven vzw kennen? Niet alleen van de voedingsdriehoek, maar ook van de bewegings- of geluksdriehoek. Of misschien wel van de Zeker Gezond-app? 10.000 stappen? Check onze organisatie zeker eens op [www.gezondleven.be](http://www.gezondleven.be).

We zijn een duurzame, gezinsvriendelijke organisatie die maximaal in de groei van medewerkers investeert. We stimuleren diversiteit en hechten veel belang aan een inclusieve werkomgeving met gelijke kansen – ongeacht gender, functiebeperking, etnisch-culturele achtergrond, levensbeschouwing, seksuele oriëntatie, geslacht of leeftijd. Levensbeschouwelijke symbolen zijn welkom op onze werkvloer (bvb. hoofddoek). Wij moedigen mensen met een verschillende achtergrond en diverse eigenschappen aan om te solliciteren. Diversiteit wordt binnen onze teams immers echt gezien als een meerwaarde. Ben je onzeker of ervaar je een drempel om te kunnen solliciteren? Laat het ons zeker weten via [inclusie@gezondleven.be](mailto:inclusie@gezondleven.be).

## **INTERESSE?**

We werven aan op basis van competenties en streven diversiteit na op het vlak van leeftijd, gender, afkomst en andere kenmerken.

Stuur ten laatste op 15 juli 2024 je sollicitatiebrief met cv (als 1 document in pdf-formaat) met referte 'gezondheidongelijkheid 2024' naar [vacature@gezondleven.be](mailto:vacature@gezondleven.be) . Voor meer informatie over de functie kan je terecht bij [leen.vanbrussel@gezondleven.be](mailto:leen.vanbrussel@gezondleven.be) of [\(02 486 78 00\)](tel:024867800)

Veel succes, we wachten op je!